



METALLINEA SRL persegue il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati, considerando la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti e dell'ambiente in cui gli stessi lavorano, quali elementi fondamentali nello svolgimento e sviluppo della propria attività; pertanto considera il miglioramento continuo in merito alla *Responsabilità Sociale, Sicurezza e Salute* sul posto di lavoro, valori imprescindibili, nel rispetto dei requisiti legali, dei diritti del lavoro e soprattutto nel rispetto delle persone che costituiscono l'azienda.

METALLINEA SRL persegue le finalità qui sotto elencate:

- ✓ considera il PERSONALE una risorsa preziosa, garantendo la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale;
- ✓ non utilizza né dà sostegno all'utilizzo di lavoro infantile e lavoro obbligato;
- ✓ considera i propri FORNITORI e SUBAPPALTATORI partner, non solo per l'erogazione dei servizi e/o prodotti ma anche per quanto riguarda i comportamenti etici;
- ✓ persegue il miglioramento continuo degli ambienti di lavoro salvaguardando lo stato di salute dei propri lavoratori;
- ✓ assicura il rispetto delle normative in materia di igiene, salute e sicurezza sul posto di lavoro e la conformità ai requisiti cogenti;
- ✓ forma, informa ed addestra il personale dipendente per la miglior gestione in materia di sicurezza e salute;
- ✓ si uniforma ai requisiti espressi dalla norma SA8000 in materia di lavoro infantile, lavoro forzato e obbligato, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro e retribuzione;
- ✓ migliora progressivamente le condizioni lavorative ed opera nell'ottica della tutela dei lavoratori anche attraverso una mirata e più trasparente comunicazione interna ed esterna.

In merito ai 9 requisiti espressi dalla norma SA8000, METALLINEA SRL si impegna a rispettare i seguenti principi:

1. *Lavoro infantile*: non utilizzare né sostenere il lavoro infantile;
2. *Lavoro forzato ed obbligato*: non ricorrere al lavoro forzato ed obbligato né sostenerlo;
3. *Salute e Sicurezza*: garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
4. *Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva*: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
5. *Discriminazione*: vietare qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età;
6. *Pratiche disciplinari*: trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
7. *Orario di lavoro*: rispettare le leggi nazionali, il CCNL applicabile ed i requisiti dello standard SA8000;
8. *Retribuzione*: rispettare il diritto ad una retribuzione dignitosa, in base alle leggi nazionali, al CCNL applicabile e a quanto previsto dallo standard SA8000;
9. *Sistema di gestione*: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione per la Responsabilità Sociale.

METALLINEA SRL