



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

La timidezza delle chiome è un fenomeno in cui alcune specie di piante crescono vicinissime, ma senza toccarsi. Questo permette a tutte di ricevere la luce senza sottrarla alle altre.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	6
HIGHLIGHTS	8

METALLINEA

L'AZIENDA	10
GRI 2-1, 2-2, 2-4, 2-7	
ATTIVITÀ	14
GRI 2-6	
STRUTTURA ORGANIZZATIVA	20
GRI 2-8, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-1	
VALORI	22
GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-27	
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	24
GRI 2-29	
ANALISI DI MATERIALITÀ	26
GRI 3-1, 3-2, 3-3, 2-3	

ENVIRONMENT

ENERGIA	29
GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5	
EMISSIONI	32
GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7	
MATERIALI	36
GRI 301-1, 301-2, 301-3	
RIFIUTI	44
GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	
ACQUA	50
GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	

SOCIAL

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	53
GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 413-1	
LAVORO E OCCUPAZIONE	56
GRI 401-1, 401-2, 403-6, 407-1, 408-1, 409-1	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	60
GRI 405-1, 405-2, 406-1, 2-26	
FORMAZIONE E ISTRUZIONE	62
GRI 404-1, 404-2, 404-3	
SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA PRODUTTIVA	63
GRI 414-1, 414-2	

GOVERNANCE

PERFORMANCE ECONOMICHE	67
GRI 201-1, 201-2, 201-3	
ETICA E COMPLIANCE	68
GRI 2-27, 2-28	
INNOVAZIONE E RESILIENZA	69
GRI 201-4, 203-1	

CONCLUSIONI	70
-------------	----

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

“

Con questo secondo step di rendicontazione abbiamo voluto presentare i dati in nostro possesso per dare continuità al percorso di crescita e consapevolezza iniziato nel 2023, volto al raggiungimento di obiettivi, in aggiunta a quelli economici, di carattere ambientale, sociale e di governance.

Quest'anno abbiamo
voluto investire risorse per
l'implementazione delle linee
guida per la parità di genere
UNI PDR 125, certificando
il perseguimento della
responsabilità sociale e del
benessere dei lavoratori.

Nel 2024, abbiamo consolidato le attività operative esistenti e affrontato le sfide derivanti dall'internalizzazione di processi nuovi e complessi, con l'obiettivo di combinare innovazione e conservazione di competenze artigianali, per attestarci come un modello dinamico, efficiente e competitivo.



Allo stesso tempo, durante l'anno trascorso abbiamo approfondito il tema della gestione dei rischi chimici, con un focus sia dal punto di vista ambientale che della sicurezza sul lavoro, e l'aspetto della sostenibilità della filiera di fornitura, attuando un monitoraggio continuo, per offrire affidabilità e sicurezza ai nostri clienti.

Con uno sguardo al futuro, ci impegniamo a sviluppare maggiormente gli aspetti ambientali ed energetici al fine di generare impatti positivi nel contesto in cui operiamo, contribuire alla lotta al cambiamento climatico e salvaguardare il futuro delle nuove generazioni.”

Giacomo Polvani
Amministratore Delegato

Massimo Polvani
Presidente CDA

HIGHLIGHTS



0
Infortuni sul lavoro

Nuovo

Software DVR

Implementazione linee guida

UNI PDR 125



192h

di formazione erogate
sulla parità di genere

42,8%

dipendenti donne

5

certificazioni
internazionali



95,9%

dipendenti a tempo
indeterminato

Industria 4.0



3

linee trattamenti
galvanici a statico

11

macchinari

1.163m²

di area produttiva



-32,5%

di consumo carburanti
nei processi logistici

-78,1%

utilizzo di plastiche
HDPE negli imballaggi

-75%

di scarti metallici



25,58tCO²

evitata

L'AZIENDA

Metallinea S.r.l è un'azienda fondata nel 2000, a conduzione familiare, specializzata nella **ricerca**, nello **sviluppo** e nella gestione della **produzione** di minuterie metalliche per il settore accessori moda. La lunga esperienza maturata negli anni ha permesso di sviluppare un **know how** specifico e di ampliare la propria gamma di lavorazioni, arrivando oggi ad offrire un servizio che va dalla progettazione 3D alla realizzazione finale del singolo accessorio.



LAB 1
Uffici e logistica

Sede legale e operativa
Via di Scolivigne
2/A



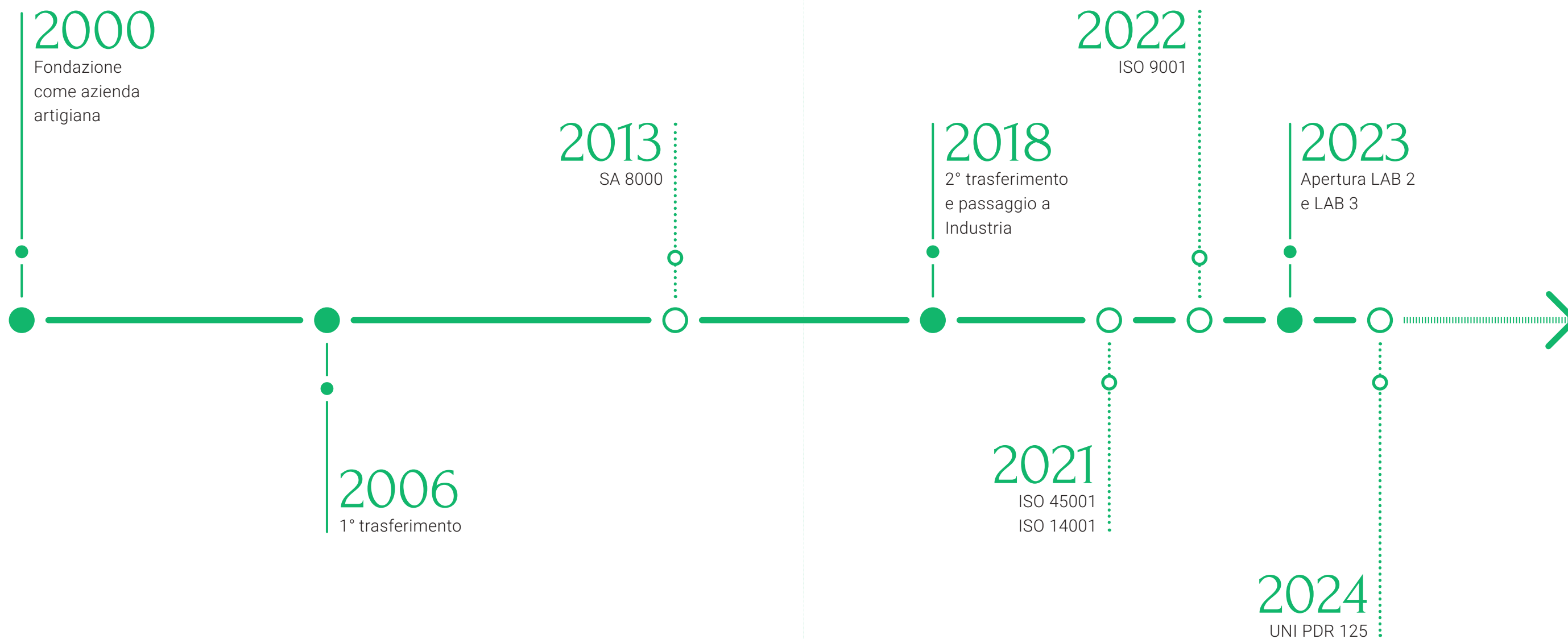
LAB 2
Officina

Sede operativa
Via di Scolivigne
6-14



LAB 3
Galvanica

Sede operativa
Via di Scolivigne
34-36



“ La nostra Vision è diventare un'azienda di riferimento per lo sviluppo e la produzione di accessori metallici per il settore alta moda, garantendo la professionalità e la personalizzazione del prodotto, distintiva della sua origine artigiana.

La nostra Mission è fornire un servizio completo ai propri clienti, all'interno del quale è compresa anche la fornitura finale dell'accessorio, rispettando elevati standard di qualità, di sicurezza, di responsabilità sociale e di rispetto dell'ambiente. ”

L'azienda opera in **Italia**, principalmente nell'area fiorentina, ma effettua anche esportazioni all'estero, in **Europa** (Spagna, Francia, Germania) e **extra UE** (Gran Bretagna, Messico, Australia).

Nel 2022, è stato intrapreso un percorso di **espansione dimensionale** e di **internalizzazione** di alcuni processi produttivi, al fine di soddisfare le esigenze dei propri clienti, aumentare sempre di più la qualità dei prodotti, ridurre tempistiche e problematiche logistiche, riorganizzare la propria filiera produttiva e aumentare la propria quota di mercato.

Per il raggiungimento di tali obiettivi, nel 2023 sono stati avviati importanti investimenti, quasi totalmente **Industria 4.0**, che hanno portato all'apertura di due nuove sedi operative, il **LAB 2**, dove è stato trasferito e ampliato il reparto officina e installato il nuovo reparto di microfusione, e il **LAB 3**, dove è stato realizzato il nuovo reparto galvanotecnico, entrate a pieno regime nei primi mesi del 2024.

Con l'avviamento di tali sedi è stata necessaria una profonda **riorganizzazione interna**, sia in termini di risorse umane, portando un aumento dei dipendenti assunti da 47 nel 2023 a 49 nel 2024, che di processi interni dovuti alla volontà di raccogliere ed analizzare i dati provenienti dai macchinari 4.0.



ATTIVITÀ

Metallinea S.r.l si posiziona all'interno della filiera di produzione di calzature e borse per il settore alta moda.

Le fasi di tale **catena del valore** sono, a monte, l'estrazione di metalli, preziosi e altri materiali grezzi e, a valle, la realizzazione di calzature o altri articoli di pelletteria con apposizione di diversi accessori metallici, destinati ai consumatori finali.

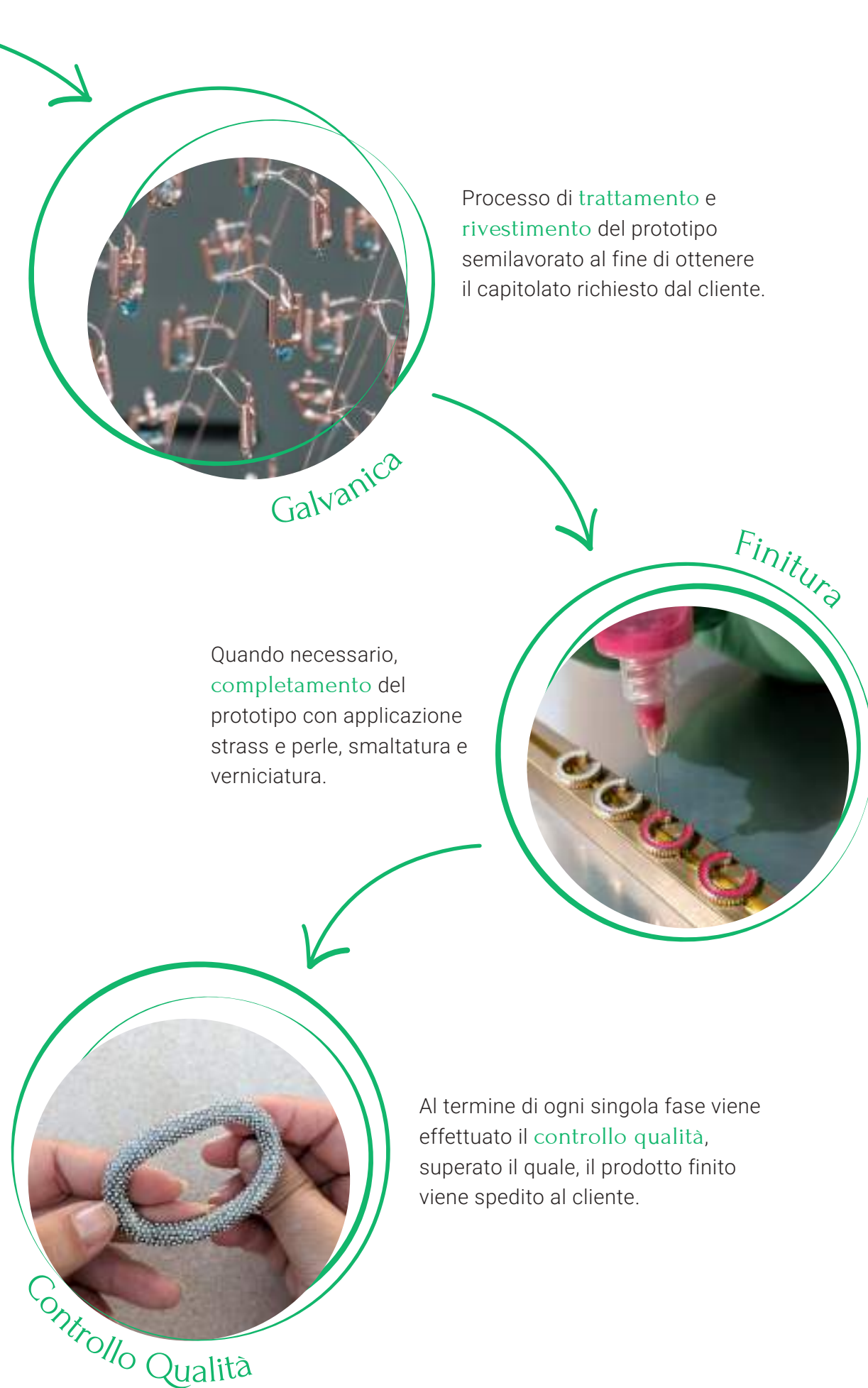
All'interno di tale filiera, opera Metallinea S.r.l che si occupa di sviluppare e fornire accessori metallici (fibbie, morsetti, finalini, ecc.) prodotti, trattati e rifiniti, in parte internamente in parte affidandosi a soggetti terzi, che vengono utilizzati come parte integrante di calzature, borse e altri articoli di piccola pelletteria.

Ateco 25.99.90 Fabbricazione di altri prodotti vari in metallo
Ateco 25.5 Trattamento e rivestimento dei metalli



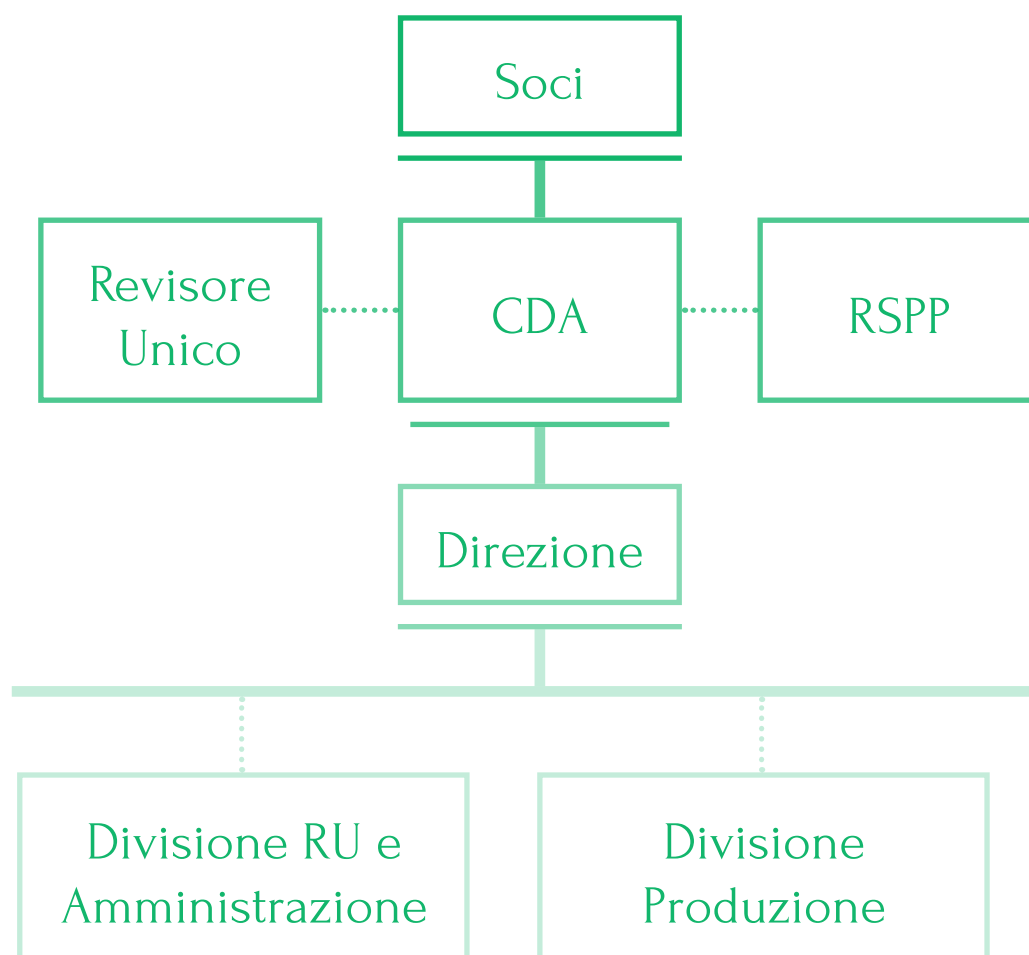
Nel dettaglio, il **processo produttivo** di Metallinea S.r.l inizia con la fase di ricerca e sviluppo dell'accessorio, dal disegno iniziale alla progettazione 3D, passando per la realizzazione dei primi prototipi e campioni, fino all'industrializzazione, a cui seguirà la gestione della produzione, interna o esterna, e la consegna dell'accessorio finito presso i propri clienti.





STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Metallinea S.r.l è una società a gestione familiare, con una compagine societaria formata, ad oggi, da 5 **Soci** e da un Consiglio di Amministrazione (**CDA**) composto da 9 membri, di cui tutti i soci. La composizione del CDA è rimasta invariata rispetto al 2023 contando 5 uomini e 4 donne.



Al fianco del CDA, opera un **Revisore Unico**, esterno ed indipendente alla società, che ha l'obiettivo di garantire una trasparente e corretta tenuta della contabilità aziendale, e un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (**RSPP**), interno e membro esecutivo del CDA, che assiste l'impresa in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro.

La gestione dell'azienda nelle attività quotidiane è responsabilità della **Direzione**, formata, in qualità di membri esecutivi, dall'Amministratore Delegato (AD) e dal Presidente del CDA. Tale gestione è poi articolata in divisioni, che a seguito della riorganizzazione interna avvenuta nel corso del 2024, risultano essere 4: **Divisione Risorse Umane (RU)** e **Amministrazione**, **Divisione Produzione**, **Divisione Galvanica** e **Divisione Sviluppo**.

VALORI

Qualità

La nostra azienda mira al raggiungimento di elevati standard qualitativi al fine di incontrare la piena soddisfazione del cliente. Tutti i processi dell'azienda, sia gestionali che operativi, seguono procedure interne consolidate, sottoposte a periodiche analisi, portate avanti da personale qualificato.

Ricerca e Sviluppo

Ogni articolo, personalizzato e unico, viene realizzato a partire da una ricerca attenta di materiali e colori da parte di un team esperto, partendo da un disegno artistico che dà forma alle esigenze del cliente fino allo sviluppo di un progetto tecnico pronto alla prima realizzazione.

Innovazione e Digitalizzazione

La nostra azienda crede nell'implementazione di tecnologie innovative, investendo su macchinari e impianti Industria 4.0 e proseguendo nel percorso di digitalizzazione dei processi interni.

Trasparenza e Sostenibilità

La nostra azienda punta alla crescita e alla creazione di valore, garantendo trasparenza e sostenibilità del proprio contesto aziendale e assicurando l'impegno continuo al fine di generare un impatto positivo dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

LE CERTIFICAZIONI

Metallinea S.r.l è certificata **ISO 14001:2015**, **ISO 45001:2023**, **ISO 9001:2015**, **SA8000:2014** e ha implementato la **UNI PDR 125:2022**, con l'obiettivo di tenere sotto controllo tutti gli aspetti della propria attività, a garanzia di una struttura solida e affidabile.

Nel corso del 2024, l'azienda ha iniziato un percorso di integrazione dei sistemi di gestione in un unico **Sistema di Gestione Integrato (SGI)**. L'azienda si sottopone ad audit interni pianificati, oltre al controllo periodico dell'ente certificatore esterno sull'adeguatezza dei processi.



STAKEHOLDER ENGAGEMENT

SOCI

Analisi dei risultati aziendali
Incontri per rendicontazione dei risultati aziendali

CLIENTI

Incontri periodici
Attività di R&S, pianificazione della
produzione e assistenza post-vendita

FORNITORI

Monitoraggio filiera
Audit e condivisione best practices

DIPENDENTI

Riunioni e formazione
Organizzazione corsi di formazione, incontri e
riunioni con Responsabili di reparto, preposti, RLS,
SPT-CG, sensibilizzazione alla sicurezza

BANCHE E
ISTITUTI DI
CREDITO

Incontri periodici
Relazioni con Intesa Sanpaolo, Banco BPM e Credem

ASSOCIAZIONI
DI CATEGORIA
E DI SETTORE

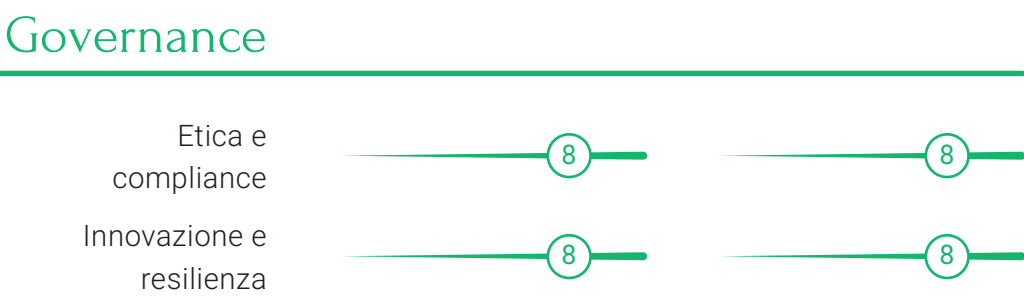
Eventi
Partecipazione a eventi con Consorzio Physis
S.r.l S.B e Confindustria Toscana Centro e Costa

ENTI
PUBBLICI

Incontri
Relazioni con Regione Toscana, Comune di
Bagno a Ripoli, Istituti Tecnici e C.C.I.A.A



ANALISI DI MATERIALITÀ



La presente rendicontazione di sostenibilità, per l'anno 2024, rappresenta il **proseguimento di un percorso** di rendicontazione intrapreso dall'impresa e, nel segno della continuità, segue i principi dettati dalle linee guida dei **GRI Standards** (Global Reporting Initiative Standards), quali l'accuratezza e la completezza delle informazioni rendicontate, la verificabilità e la chiarezza dei dati forniti, al fine di garantirne sia una comparabilità nel tempo che una rappresentazione equa degli impatti negativi e positivi dell'azienda.

Ai temi materiali presi in considerazione è stato attribuito un valore da 1 a 10 sia per l'importanza che tale tema ha per Metallinea S.r.l sia per l'importanza che ha per i suoi stakeholder, approfondendo soltanto i temi che superavano una certa soglia di punteggio ottenuto.

Questa valutazione, così come tutto il report, è stata realizzata dall'Ufficio Segreteria di Direzione e dall'Ufficio Amministrazione, con l'approvazione della Direzione, sulla base delle tematiche maggiormente presenti nelle richieste, nelle attività e negli incontri fatti con i principali stakeholder dell'impresa, che negli ultimi anni hanno influenzato la gestione dell'impresa.

ENVIRONMENT

“ A fine 2024, Metallinea S.r.l ha conseguito il rinnovo triennale della certificazione ISO 14001 per le tre sedi operative, confermando l’impegno per un sistema di gestione ambientale efficace, al fine di migliorare le proprie prestazioni ambientali attraverso un uso più efficiente delle risorse e la riduzione degli sprechi. ”

La rendicontazione degli aspetti **ambientali** per il 2024 deve necessariamente considerare l’avviamento a pieno regime dei due nuovi reparti operativi LAB 2 e LAB 3, per la determinazione di un nuovo anno baseline da cui partire a fare nuove valutazioni di carattere migliorativo, data la riorganizzazione che ha modificato consistentemente i risultati annuali degli indicatori di attività per ogni campo analizzato.

La piena operatività delle due nuove sedi, in particolare del reparto galvanotecnico, ha infatti determinato una crescita della capacità produttiva e ritmi operativi con un conseguente importante aumento del consumo energetico e idrico.

In queste circostanze, si è reso necessario porre una maggiore attenzione sull’impatto ambientale dell’azienda, con ricerca di strategie per l’ottimizzazione delle risorse e per possibili azioni di efficientamento.

ENERGIA

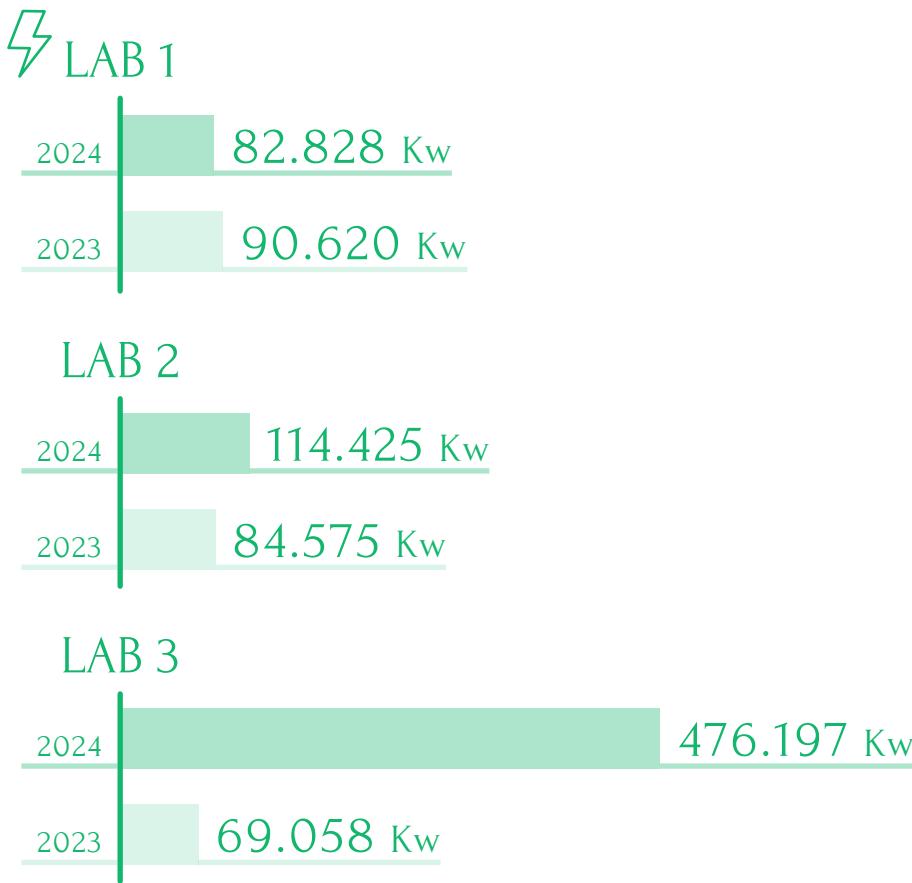
Nel corso del 2024, Metallinea S.r.l ha implementato un monitoraggio puntuale e dettagliato dei consumi energetici, al fine di ottenere dati realistici e generare maggiore consapevolezza dell’impatto ambientale.

Nel dettaglio è stato registrato un consumo totale di energia pari a 142,2 tep (tonnellate equivalenti di petrolio), di cui circa l’88% è rappresentato dai consumi di **energia elettrica**, proveniente da fonti non rinnovabili, mentre il restante 12% è connesso ai consumi diretti di combustibili come **carburanti** (**gasolio** e **benzina**) utilizzati nei processi logistici, e **gas naturale**, utilizzato esclusivamente per il riscaldamento degli ambienti di lavoro.

Energia	2023	2024	
Gasolio	14.603 lt (12,55 tep)	8.671 lt (7,46 tep)	- 40,55%
Benzina	8.156 lt (6,24 tep)	6.681 lt (5,11 tep)	- 18,10%
Gas naturale	5.317 m³ (4,69 tep)	4.328 m³ (3,82 tep)	- 18,55%
Elettricità	244 MWh (45,63 tep)	673 MWh (125,85 tep)	+ 175,80%
	69,11 tep	142,24 tep	

Nonostante l'ottimo risultato di riduzione nel consumo dei carburanti e del gas naturale, i consumi totali sono aumentati significativamente.

Nello specifico, tale incremento è dovuto al maggior utilizzo di energia elettrica richiesto dalla piena operatività del nuovo reparto galvanotecnico. Per questo motivo, nel LAB 3 viene monitorato il consumo elettrico specifico relativo ai processi di trattamenti superficiali (vasche di deposizione galvanica e impianti accessori), affidando le rilevazioni a piattaforme avanzate che possono fornire dati e statistiche sui singoli contatori di ripartizione installati.



Inoltre, è stata effettuata una Diagnosi Energetica per tutti e tre gli stabilimenti come misura di monitoraggio e analisi, nella quale vengono definiti gli EnPi (Energy Performance Indicators) e calcolati come il rapporto tra l'energia consumata (kWh) e gli articoli prodotti (n° pz) per i servizi principali (attività produttiva) con valore 0.38, per i servizi ausiliari (strumentazione) con valore 0.03 e per i servizi generali (illuminazione e condizionamento) con valore 0.08.

Infine, un altro importante obiettivo raggiunto è stato il miglioramento della classe energetica dell'APE (Attestazione di Prestazione Energetica) dovuto alla riqualificazione delle due nuove unità operative, come conseguenza dell'installazione di macchinari per la generazione di calore/raffrescamento energeticamente efficienti, della parziale sostituzione degli infissi obsoleti e della quasi completa sostituzione con lampade LED negli ambienti lavorativi.

LAB 2 Classe G → Classe E

LAB 3 Classe E → Classe D

2025

Obiettivi:

- ◆ Ottenimento della certificazione ISO 50001
- ◆ Completamento intervento di relamping LED
- ◆ Continua riduzione nell'utilizzo dei carburanti
- ◆ Aumento valori di EnPi, come risultato di un efficientamento dei processi produttivi

EMISSIONI

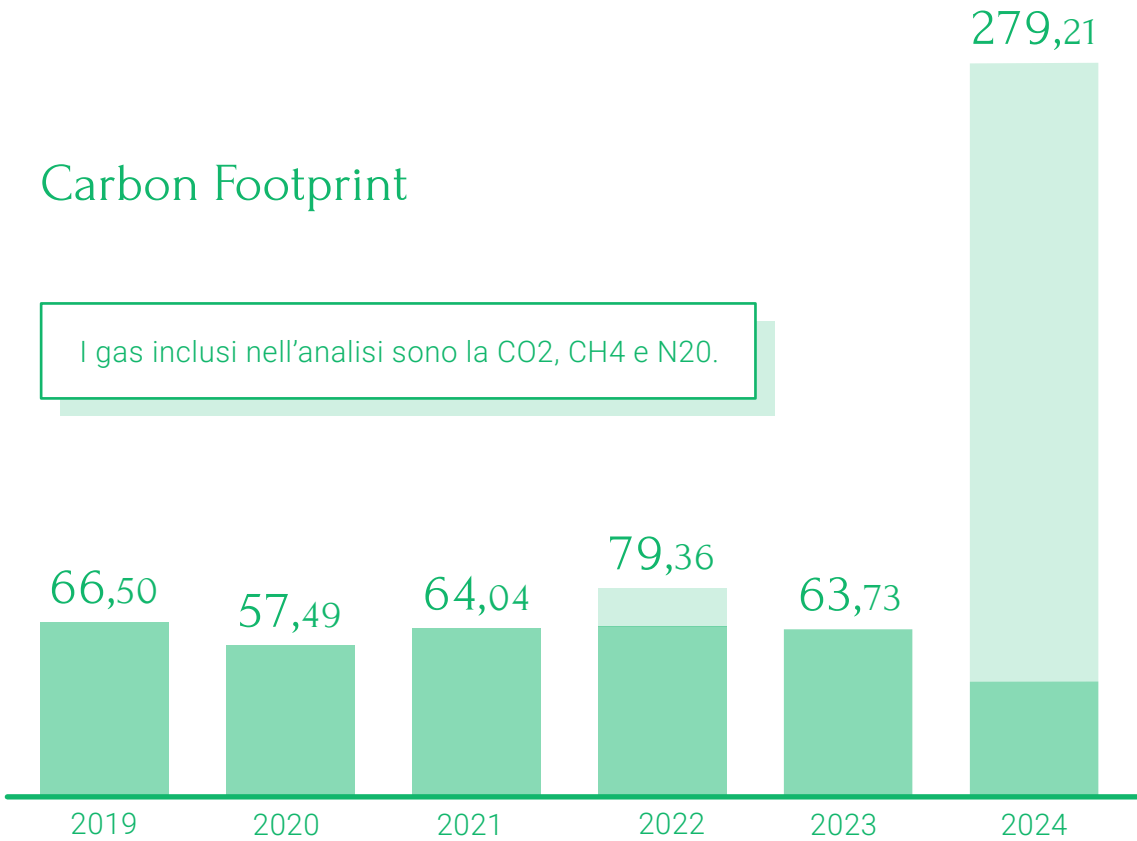
Metallinea S.r.l, consapevole dell’attenzione da riservare al cambiamento climatico, porta avanti il percorso di analisi e monitoraggio della CO² iniziato negli scorsi anni e quantifica le **emissioni di gas a effetto serra (GHG)** di **Scope 1** e **2**, utilizzando in autonomia strumenti di calcolo.

Nel corso del 2024, l’azienda ha portato avanti investimenti che hanno presupposto un’analisi preventiva dell’impatto ambientale, adottando la soluzione più efficiente e meno impattante dal punto di vista ambientale, come:

- acquisto di nuove pompe di calore efficienti, nel LAB 2, che possano andare a sostituire l’utilizzo di gas metano per il riscaldamento degli ambienti e, nel LAB 3, che utilizzano refrigeranti a basso impatto ambientale (R32);
- azioni di sensibilizzazione del personale legate alla corretta impostazione della temperatura e allo spegnimento di luci e PC quando non necessari.

GHG	Emissioni	Tipologia	Origine
Scope 1	Dirette	Generate e controllate dall’azienda	Riscaldamento per ambienti e flotta aziendale
Scope 2	Indirette	Generate dall’utilizzo di energia elettrica importata	Energia elettrica

Carbon Footprint



In totale, le emissioni di CO² biogenica in tonnellate di CO² equivalente, per Metallinea S.r.l, sono state 279.21 tCO².

Nel dettaglio, le emissioni di Scope 1 sono **diminuite** significativamente, grazie alla riduzione del consumo di carburanti, facendo registrare un **-10%** rispetto al 2023. Le emissioni di Scope 2, invece, hanno avuto un forte **incremento**, da ricondurre al fatto che è stata approvvigionata, per il LAB 2 e LAB 3, energia elettrica da **fonti non rinnovabili**, avendo attivato la fornitura con un gestore che al momento del rinnovo non prevedeva alternative. Pertanto, solamente l’energia utilizzata nel LAB 1, pari al 12.3%, è derivata da fonti rinnovabili.

L’obiettivo dell’azienda, nel breve termine, è quello di approvvigionarsi nuovamente di energia elettrica da fonti rinnovabili al fine di raggiungere l’obiettivo di riduzione previsto dalla **SBTi** (Science Based Targets initiative).

Oltre alle emissioni di gas serra, Metallinea S.r.l. monitora anche altri **inquinanti** prodotti durante le lavorazioni, adottando misure di abbattimento delle emissioni, laddove previsto dalle specifiche autorizzazioni di sito. Le **emissioni in atmosfera** per Metallinea S.r.l. sono così distribuite, nei diversi punti di emissione dei tre stabilimenti, identificati con una sigla:

LAB 1

- E1 – Linea “Verniciatura ed incollaggio”

LAB 2

- E1 – Linea “Saldatura banco aspirante, scartatura metallo, forno elettrico di ricottura”
- E2 – Linea “Macchine utensili con utilizzo di emulsionabili”
- E3 – Linea “Microfusione, Preparazione cilindri, Forno scolacere, Fonditrice ad induzione” riconducibili a trattamenti termici analoghi alla fusione
- E4 – Linea “Decapaggio”

LAB 3

- E1 – Linea “Galvanica acida”
- E2 – Linea “Galvanica alcalina”
- E3 – Linea “Decorativi e cataforesi” e “Forno di ricottura semilavorati”

Solamente per il LAB 3 il consumo degli inquinanti prevede il mantenimento di un registro di autocontrollo e il monitoraggio con campionamento biennale.

Gli inquinanti tenuti sotto controllo sono: Polveri totali – Nebbie oleose - Cromo Totale – Nichel – Piombo – Rame – Stagno - Zinco - Ossidi Di Azoto - Acido Solforico - Acido Cianidrico - Aerosol Alcalini – Ammoniaca - Acido Solfidrico - Acido Cloridrico - Acido Fluoridrico - Acido Fosforico - Sov classi I, II, III, IV, V (solo per E3, Linea decorativi e cataforesi)



Obiettivi:

- ♦ Ulteriore riduzione delle emissioni Scope 1
- ♦ Riduzione delle emissioni di Scope 2 di almeno il 50%
- ♦ Incremento delle linee di abbattimento nel LAB 3, come efficientamento di processo e monitoraggio più puntuale delle emissioni in atmosfera

MATERIALI

Metallinea S.r.l, in linea con le richieste dei propri clienti, pone una grande attenzione alla tipologia di materiali acquistati:

- per quanto riguarda l'origine delle materie prime;
- per le certificazioni di composizione chimica a garanzia del rispetto di specifici limiti da parte dei brand di riferimento (come presenza di nichel, piombo...);
- per il rispetto della certificazione REACH;
- per la sicurezza, sostenibilità, e percentuale di materiale riciclato del prodotto.

MATERIE PRIME

La qualità e l'affidabilità delle materie prime è fondamentale, per questo è in valutazione una nuova modalità di raccolta dati e certificazioni dai fornitori, seguendo le varie PRSL (Products Restricted Substances List) dei clienti, per garantire una resa finale del prodotto conforme agli standard prefissati.

La materia prima propriamente detta che entra nelle lavorazioni per lo sviluppo di nuovi accessori metallici è l'ottone, sia acquistato direttamente in barre o tubi da fornitori, che garantiscono elevate percentuali di materiale riciclato, che acquistato iperpuro in grani per le lavorazioni di microfusione.

 Ottone	2023	2024
Barre e tubi	3.651,5 Kg	2.106 Kg
Grani	-	100 Kg

Metallinea S.r.l approvvigiona, da ulteriori fornitori esterni, semilavorati grezzi in ottone, zama, acciaio e ferro, per portare avanti la gestione della produzione degli articoli commissionati per tutti quei processi di cui non dispone internamente (come stampi a caldo, stampi a freddo..).

 Semilavorati grezzi	2023	2024
Ottone	3.465.336 Pz	2.221.907 Pz
	4.850 Mt	3.271 Mt
Zama	564.609 Pz	514.098 Pz
Acciaio	232.186 Pz	194.568 Pz
Ferro	136.750 Pz	176.200 Pz



PREZIOSI E SOSTANZE CHIMICHE

Con l'apertura del reparto galvanotecnico, Metallinea S.r.l si è aperta al mondo dei preziosi e delle soluzioni chimiche di diversa tipologia e pericolosità, nonché all'esigenza di addetti formati e specializzati per il loro utilizzo, stoccaggio e gestione.

L'azienda, per l'approvvigionamento dei preziosi utilizzati nei trattamenti superficiali galvanici, collabora esclusivamente con fornitori certificati RJC (Responsible Jewellery Council). Tali fornitori sono tenuti a rispettare rigorosi standard etici e sostenibili assicurando che i metalli preziosi, come l'oro e il palladio, non provengano da zone di conflitto e presentino elevate percentuali di materiale riciclato, attestato ad oltre il 70%.

Per quanto riguarda i prodotti chimici utilizzati è disponibile la relativa scheda di sicurezza presente sia in digitale che in copia cartacea presso i reparti di utilizzo. Con cadenza annuale viene garantita la verifica dell'aggiornamento delle schede tramite richiesta ai fornitori. Nel caso di aggiornamento notificato dagli stessi all'azienda, l'aggiornamento è immediato e riflette anche una immediata modifica nel Documento di Valutazione del Rischio Chimico.

Infine Metallinea S.r.l si è dotata di un laboratorio chimico e di un addetto specializzato che tiene monitorate le caratteristiche fisico chimiche dei bagni galvanici, per garantire la qualità desiderata del prodotto finito, ma anche la sicurezza nell'utilizzo dei prodotti che entrano nel ciclo produttivo.



PACKAGING

Per quanto riguarda il packaging dei propri prodotti, Metallinea S.r.l prosegue nell'obiettivo di eliminare la plastica fossile per gli imballaggi utilizzati nel proprio ciclo produttivo. In primis, è stata confermata la totale eliminazione di **plastica HDPE** sia dai vassoi "plateaux" per gli accessori che per altre tipologie di imballaggio come buste texball, polistirolo, sacchetti e tubolari.

Allo stesso tempo continua la ricerca di valide alternative in **plastica riciclata R-PET** e **materiale biodegradabile** valutando economicità e affidabilità.

Plastica HDPE	2023	2024
Sacchetti ermetici	32 Kg	19,8 Kg
Sacchetti	20 Kg	-
Pellicola	133 Kg	33,2 Kg
Tubolari	4 Kg	-
Buste texball	32,1 Kg	-
Polistirolo	21 Kg	-
	242,1 Kg	53 Kg
		- 78,1 %

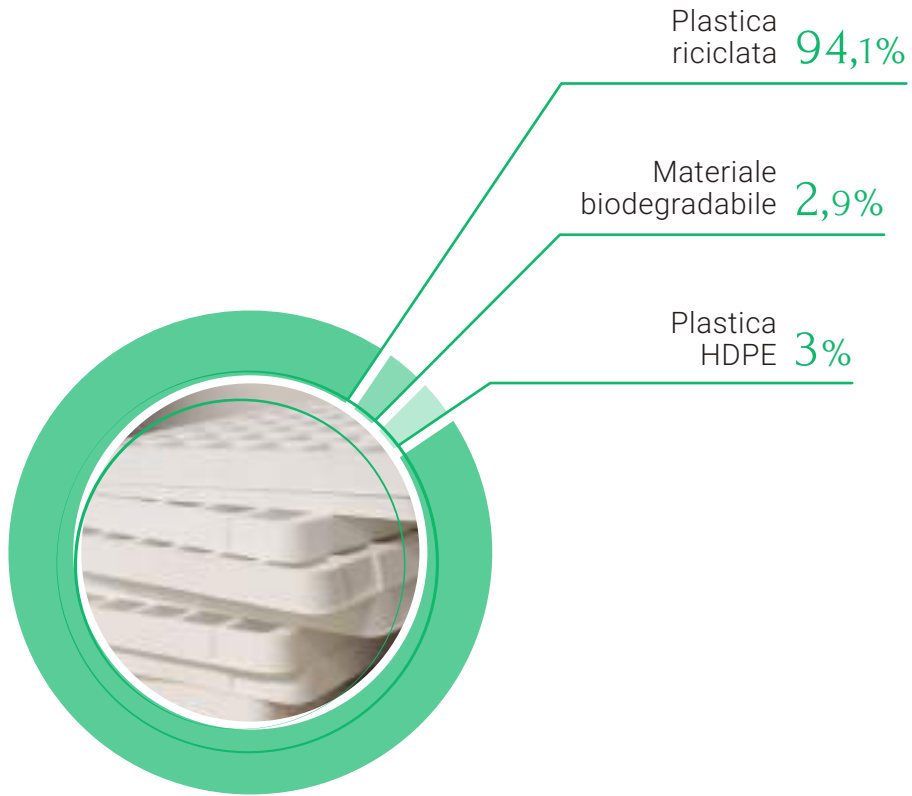
Plastica riciclata

	2023	2024
Vassoi (R-PET)	1.524,6 Kg	1.602 Kg
Sacchetti	64 Kg	42 Kg
	1.588,6 Kg	1.644 Kg
		+ 3,5 %

Materiale biodegradabile

	2023	2024
Vassoi (PLA)	45 Pz	-
Polistirolo (Bio based)	25 Kg	50,4 Kg
Pellicola (Bio based)	33,2 Kg	-
	103,2 Kg	50,4 Kg
		- 51,2 %

Come possiamo notare, il 97% degli imballaggi utilizzati da Metallinea S.r.l risulta di natura rinnovabile, mentre solo il 3% di natura non rinnovabile.



Per quanto riguarda la carta, nel 2024 è stato introdotto l'utilizzo dello scotch e consolidato l'utilizzo delle wavebag. Tutta la carta acquistata è certificata FSC (Forest Stewardship Council).

Carta	2023	2024
Scatole	12.975 Pz	12.018 Pz
Scotch	-	144 Pz
Buste wavebag	2.700 Pz	3.200 Pz
	15.675 Pz	15.362 Pz
		- 2 %



Obiettivi:

- ♦ Valutare la possibilità di circolarità dei vassoi PTE integrati nel packaging
- ♦ Eliminare l'utilizzo di plastica nelle piccole buste ermetiche termosaldate
- ♦ Ricerca di pellicole biodegradabili alternative a quelle di plastica

RIFIUTI

Nel 2024, per migliorare e approfondire la gestione dei rifiuti, Metallinea S.r.l si è avvalsa del supporto di esperti nel settore per portare avanti una caratterizzazione specifica dei rifiuti e una valutazione dei processi che hanno portato alla loro produzione, al fine di impostare correttamente la gestione interna e la destinazione finale del rifiuto stesso, a smaltimento o a recupero.

Metallinea S.r.l produce rifiuti **ordinari**, per i quali all'interno dei siti produttivi sono adottate pratiche di differenziazione per permetterne il recupero ed il riciclo, ma produce soprattutto rifiuti **speciali**, pericolosi e non, derivanti dalle diverse fasi produttive dell'azienda, i quali vengono avviati a trattamento presso impianti autorizzati per lo smaltimento o recupero.

Nel 2024, Metallinea S.r.l ha prodotto 152,77 t di rifiuti, di cui il 98,2% costituito da rifiuti **non pericolosi** e 1,8% da rifiuti **pericolosi**. Sono state recuperate e smaltite complessivamente 152,58 t di rifiuti (comprendenti anche quantitativi rimasti in giacenza dall'anno precedente), di cui il 4,61% è stato destinato a **recupero** e il 95,26% a **smaltimento**. Il restante è rimasto in giacenza.



LAB 1

Composizione dei rifiuti	Q.tà	Recupero	Smaltimento
Carta, stracci e DPI contaminati	8 Kg (-33%)	8 Kg	-
Batterie fuori uso al piombo	9,4 Kg (-92%)	15 Kg	-
Neon fuori uso	0 Kg (-100%)	-	-
RAEE	36,5 Kg (-18%)	37 Kg	-
Monitor fuori uso	3 Kg (0%)	3 Kg	-
Toner esaurito	0,5 Kg (-80%)	3 Kg	-
Accessori e spezzoni di metalli (ottone, zama, rame, acciaio e ferro)	300,8 Kg (-75%)	426 Kg	-
Accessori e minuterie con recupero di metalli preziosi	1180 Kg (+7%)	1180 Kg	-
Acque condensa compressore	30 Kg (n.a.)	-	-
	1.568,2 Kg	1.662 Kg	-
		100%	0%

LAB 2

Composizione dei rifiuti	Q.tà	Recupero	Smaltimento
Materiale di scarto pulimentatura	68,3 Kg (+39%)	38,3 Kg	-
Residui sabbiatura	60 Kg (n.a.)	-	-
Fanghi vibratura	50 Kg (n.a.)	-	-
Accessori e spezzoni di metalli (ottone, bronzo)	1446 Kg (-13%)	1493 Kg	-
Limatura e trucioli metalli (ottone)	457,5 Kg (-19%)	477 Kg	-
Altri oli per motore, ingranaggi e lubrificazione	260 Kg (-57%)	860 Kg	-
Emulsioni oleose	82 Kg (n.a.)	-	-
Filtri aspirazione	13,6 Kg (-31%)	-	-
Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	178 Kg (n.a.)	178 Kg	-
Acqua condensa compressore	700 Kg (n.a.)	-	-
	3.315,4 Kg	3.046,3 Kg	-
		100%	0%

LAB 3

Composizione dei rifiuti	Q.tà	Recupero	Smaltimento
Imballaggi dismessi, pericolosi per l'ambiente	296 Kg (n.a.)	296 Kg	-
Materiali filtranti (filtri di aspirazione acidi/basi)	240 Kg (n.a.)	254 Kg	-
Carta, stracci e DPI contaminati	125 Kg (n.a.)	95 Kg	-
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri di aspirazione con preziosi)	46,9 Kg (n.a.)	40,5 Kg	-
Carbone attivo esaurito	345 Kg (n.a.)	345 Kg	-
Altri rifiuti contenenti sostanze pericolose	1.300 Kg (n.a.)	1.300 Kg	-
Resine a scambio ionico sature o esaurite	155 Kg (n.a.)	-	155 Kg
Soluzioni acquose di lavaggio da processo galvanico	145.380 Kg (n.a.)	-	145.380 Kg
	147.887,9 Kg	2.330,5 Kg	145.535 Kg
		1,57%	98,43%

Rispetto al 2023, l'aumento del quantitativo totale dei rifiuti, in particolare di quelli destinati a smaltimento, è attribuibile alla piena attività produttiva dell'impianto galvanico, che utilizza materie prime prevalentemente pericolose che generano reflui di processo in grandi quantità, i quali non possono essere recuperate ma sono affidate a **impianti autorizzati** per lo smaltimento.

Un risultato migliorativo si evidenzia nella produzione degli **scarti metallici**, generati dai processi di lavorazione, infatti, attraverso la riorganizzazione e internalizzazione di alcuni processi produttivi, sono stati minimizzati gli scarti di metallo grezzo, passando da una quantità prodotta di 1.194 kg nel 2023 a 301 kg nel 2024, registrando così una riduzione del **75%** degli accessori metallici scartati.

2025

Obiettivi:

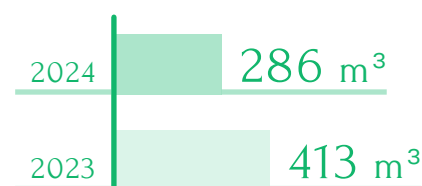
- ◆ Migliorare la gestione dei rifiuti prodotti dai reflui di galvanica, suddividendo la gestione degli acidi e degli alcalini
- ◆ Individuare fornitori specializzati nel riciclo, valutando anche la possibilità di gestione dei sottoprodotti
- ◆ Fornire una formazione approfondita agli addetti gestione rifiuti
- ◆ Introduzione del RENTRI

ACQUA

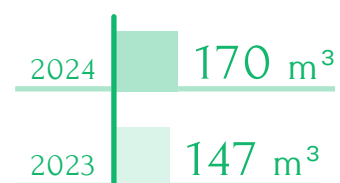
L'approvvigionamento idrico in Metallinea S.r.l avviene attraverso l'**acquedotto pubblico** e viene utilizzata, in tutte e tre le sedi, per i servizi igienici e pulizia locali, mentre viene utilizzata per specifiche esigenze produttive nel LAB 2 (macchine per lavorazioni meccaniche e microfusione) e nel LAB 3 (bagni galvanici).

Come per le altre categorie di temi materiali, possiamo notare anche in questo caso un aumento del quantitativo totale per la piena operatività del reparto galvanotecnico.

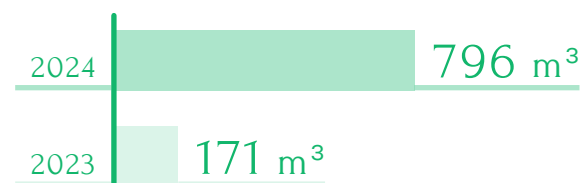
LAB 1



LAB 2



LAB 3



Inoltre, nel corso del 2024 è stato installato un **serbatoio interrato** in polietilene a bassa densità per una riserva d'acqua di 4.700 lt per eventuali mancanze dovute alla rete idrica che interromperebbero l'attività operativa.

Le acque scaricate in pubblica fognatura sono state assimilate ad **acque domestiche**, vengono eseguite periodiche e regolari prelievi di campioni in uscita dagli impianti di demineralizzazione per garantire i limiti dei parametri a norma di legge.



Obiettivi:

- ♦ Valutazione della possibilità di installazione di impiantistica per depurazione e recupero acque in galvanica
- ♦ Maggiore frequenza di analisi delle acque in ingresso per migliorare la qualità dei bagni galvanici

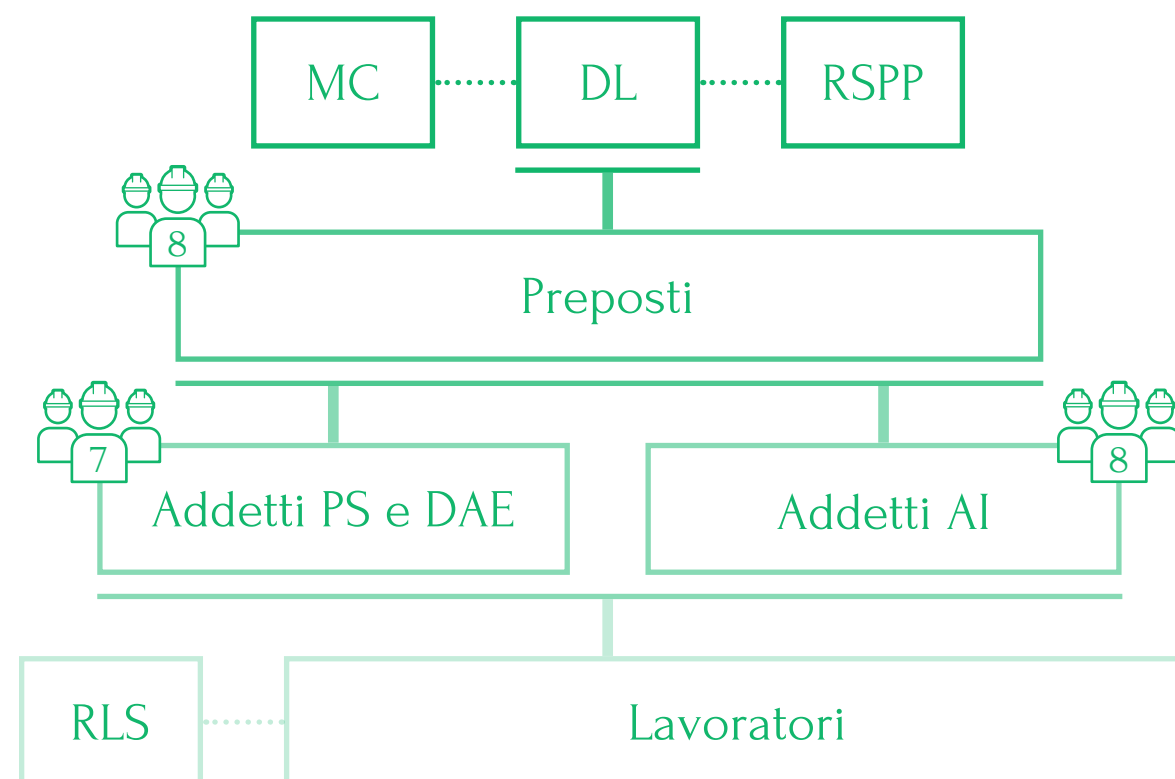
SOCIAL

“ Nel corso del 2024, Metallinea S.r.l ha sostenuto l’audit di rinnovo triennale del sistema di gestione ISO 45001 per le tre sedi operative, confermando l’attenzione riservata al monitoraggio e al rispetto degli standard di salute e sicurezza. Per gli aspetti di Responsabilità Sociale, invece, ha ottenuto la certificazione per le Linee Guida Parità di Genere Uni Pdr 125, come impegno tangibile verso la valorizzazione delle persone e dei loro talenti, indistintamente dal genere. ”

In Metallinea S.r.l. è sempre presente e attivo il **Social Performance Team** (SPT) al quale si è integrato il **Comitato Guida** (CG) previsto dalla Uni Pdr 125. Vengono svolti periodici tavoli di lavoro dal **Datore di Lavoro** (DL), con RSPP, **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** (RLS) e membri del SPT-CG, al fine di facilitare il confronto e la comunicazione con i dipendenti e individuare buone pratiche di gestione, al di là dell’applicazione delle norme, come riflesso di politiche aziendali che promuovono la salute e la sicurezza nel lavoro e il rispetto della parità nelle opportunità di crescita.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Metallinea S.r.l persegue la ricerca del miglioramento continuo di ambienti di lavoro sicuri e di misure di prevenzione efficaci per la salute dei propri lavoratori, anche in collaborazione con il proprio **Medico Competente** (MC), con i preposti e con gli addetti alla gestione delle emergenze (**Primo Soccorso**, **DAE** e **Antincendio**).



Nel 2024, l'azienda ha deciso di dotarsi di un software per l'elaborazione del **Documento di Valutazione dei Rischi** (DVR) e della valutazione dei rischi specifici, come strumento a disposizione del RSPP per facilitare l'aggiornamento immediato dei documenti a seguito delle variazioni che sopraggiungono durante le attività.

Tale strumento, inoltre, ha permesso di:

- mantenere aggiornato il Documento di Valutazione del Rischio Chimico con riferimento agli agenti classificati come pericolosi, definendo due tipi di esposizione, per via inalatoria e per via cutanea, e tre gruppi omogenei di lavoratori, addetti alla galvanica, addetti alla cataforesi e addetti alla manutenzione;
- valutare le sostanze cancerogene con campionamento, secondo la norma UNI EN 689:2018, sia per l'esposizione ambientale che del singolo addetto, svolto da un laboratorio accreditato, con conseguente apertura del **Registro degli Esposti INAIL**;
- valutare il rischio di violenze e molestie sul lavoro, incluse quelle di natura sessuale.

Nel corso del 2024, è stata approfondita la valutazione dei rischi derivanti dall'attività galvanica. In materia di **sorveglianza sanitaria**, costantemente monitorata, è prevista l'applicazione delle massime misure precauzionali e preventive con analisi semestrali.

Per quanto riguarda la **formazione**, a seguito dell'acquisto di un autorespiratore di emergenza sono stati formati al suo utilizzo n° 4 addetti. Allo stesso tempo, sono stati formati, n° 2 preposti per il LAB 3, e, in materia di radioprotezione, n° 3 nuovi addetti per l'utilizzo dell'apparecchiatura radiogena XRF. Inoltre, è previsto il costante monitoraggio dei quantitativi di cianuri acquistati, accessibili solamente ai n° 3 addetti in possesso del patentino gas tossici.

Per quanto riguarda l'avvio della nuova fase di lavorazione di microfusione, è garantito un sistema chiuso con impianto sigillato nelle fasi di lavorazione del gesso, al fine di evitare rischi per la salute e sicurezza.

2025

Obiettivi:

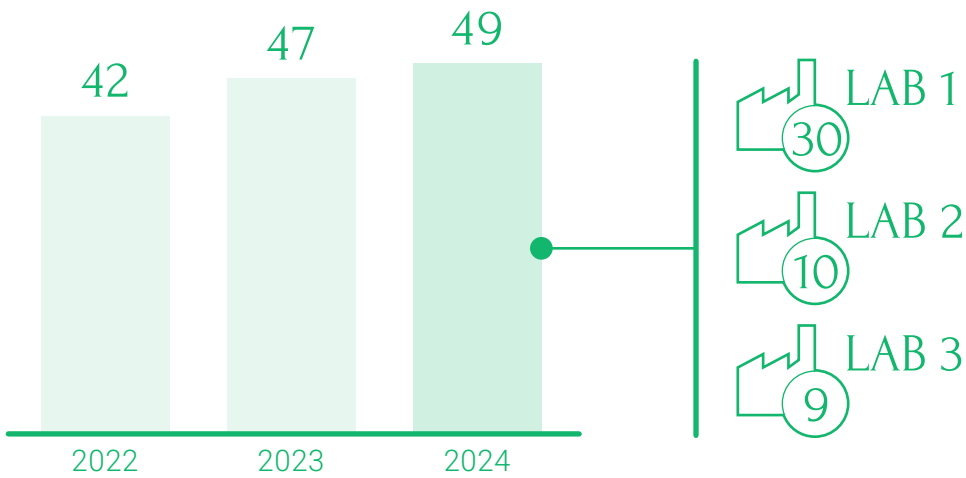
- ♦ **Ricerca per sostanze alternative per la lavorazione di cataforesi meno impattanti dal punto di vista della salute dei lavoratori**
- ♦ **Monitorare in modo costante e formalizzato l'aspirazione localizzata sulle vasche galvaniche**

LAVORO E OCCUPAZIONE

Metallinea S.r.l. nasce come azienda artigiana a conduzione familiare, con alla base la passione per il proprio lavoro, intessuto di dedizione e attenzione particolare alla qualità dei prodotti e dei processi operativi.

Questa caratteristica negli anni continua ad accompagnare l'azienda nella sua crescita, valorizzando le risorse umane come primo patrimonio aziendale, garantendo infrastrutture moderne e strumenti adeguati alle attività svolte, formazione continua, trasmissione di competenze e rispetto di tutti gli standard legislativi.

Addetti



Dal lato occupazionale, continua la crescita di Metallinea S.r.l, che ha visto nel 2024 la stabilizzazione a tempo indeterminato di n° 4 addetti e l'assunzione a tempo determinato di n° 2 addetti. Per contro, si sono registrate n° 3 dimissioni volontarie. L'azienda, inoltre, collabora con istituti scolastici locali, l'ITC A. Volta e l'ITS MITA, per l'organizzazione di stage curriculari ed extracurriculari.

Contratti	< 30 anni	30 -50 anni	> 50 anni
Indeterminato full-time	12	18	13
Indeterminato part-time	-	1	3
Determinato full-time	-	-	1
Determinato part-time	-	1	-
	12	20	17

Nell'ottica di digitalizzazione dei processi HR è stata attivata una piattaforma online con cui ciascun dipendente ha accesso alla propria area riservata nella quale sono condivisi documenti di carattere personale e pubblicate comunicazioni aziendali. Allo stesso tempo, mette a disposizione del personale, che adesso opera su tre sedi distaccate, strumenti interattivi per la gestione di ferie e timbrature, con l'obiettivo di facilitare i processi operativi di HR e aumentarne la trasparenza.

WELFARE

La Direzione di Metallinea S.r.l., oltre all'adesione al Fondo Metasalute previsto da CCNL Metalmeccanico Industria, ha scelto di facilitare l'accesso a prestazioni sanitarie da parte dei lavoratori, attivando una **convenzione** con il centro medico che segue l'azienda nella sorveglianza sanitaria, come strumento di promozione della salute. Altra convenzione attivata è quella con lo studio legale di riferimento che offre tariffe agevolate e prima consulenza gratuita. Entrambe le convenzioni sono estese ai componenti del nucleo familiare del dipendente.

Per quanto riguarda il welfare previsto dal CCNL di riferimento, si conferma la scelta dei buoni carburante. Infine, eroga **buoni pasto** elettronici sulla base delle giornate di presenza.

I benefits sono previsti per tutti i dipendenti e per i lavoratori somministrati.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Per quanto riguarda la scelta di aderire ad associazioni di categoria, Metallinea S.r.l. informa ogni dipendente, al momento dell'assunzione, di tale possibilità attraverso la consegna del modulo di informazione iniziale, mantenendo aperta l'opportunità di aderire in seguito.

Nel 2024 nessun dipendente è risultato iscritto ad associazioni di categoria.

LAVORO MINORILE, FORZATO E OBBLIGATO

Il personale di Metallinea S.r.l. è costituito da addetti con età media di 43 anni e l'età del lavoratore più giovane risulta 24 anni, non sono impiegati ad oggi giovani lavoratori.

Altro aspetto di interesse, potenzialmente legato a lavoro minorile, forzato o obbligato, è la verifica dell'origine dei minerali di conflitto, come oro e stagno, che entrano nella supply chain durante le fasi di lavorazione galvanica poiché possono provenire da paesi dove sono presenti conflitti armati per l'estrazione di tali minerali preziosi. Per questo è mantenuta, in collaborazione con i propri fornitori, l'identificazione delle fonti della materia prima e la pubblicazione annuale della **Dichiarazione CMRT** (Conflict Minerals Reporting Template) a garanzia del monitoraggio e dell'impegno per un approvvigionamento responsabile a livello globale.

2025

Obiettivi:

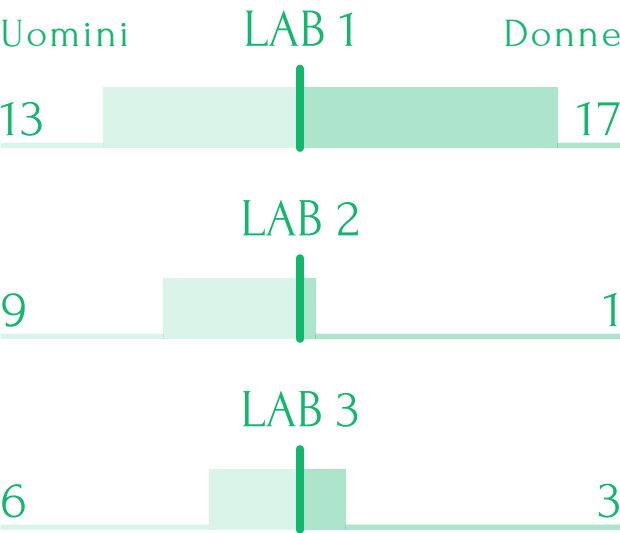
- ◆ Mantenimento di stabilità occupazionale
- ◆ Implementazione di ulteriori funzionalità nel portale HR
- ◆ Attivazione di una piattaforma dedicata per la scelta del welfare aziendale

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

In merito ai requisiti espressi dalla norma SA8000 e UNI PDR 125, è stata integrata la politica aziendale per la responsabilità sociale e **parità di genere**, dove sono elencati i punti di impegno presi dall’organizzazione, rispetto ai requisiti legali sui diritti del lavoro e dei principi di equità di genere e non discriminazione.

Nella valutazione del rischio su diversità di genere, violenze e abuso, sono stati valutati la presenza di **eventi sentinella** e il **contesto lavorativo**: il livello di rischio identificato è non rilevante, ma sono comunque state portate avanti azioni di prevenzione mirate ai dipendenti e al management aziendale, quali la somministrazione di un questionario per la valutazione della percezione sulla parità di genere e un corso di formazione mirato su tali tematiche.

Inoltre, è presente una **procedura Segnalazioni SA8000-UNI PDR 125**, che permette alle risorse umane di segnalare, anche in forma anonima, eventuali episodi di discriminazione.



Addetti	2023	2024	
Uomini	27 (58,7 %)	28 (57,1 %)	+ 4%
Donna	19 (41,3 %)	21 (42,9 %)	+ 10,5%
Italiani	45	46	+ 2,2%
Stranieri	1	3	+ 200%
Categorie protette	1	2	+ 100%
Interinali/anno	7	4	- 42,9%

Il **tasso di disparità** tra i generi si attesta al 14,3%, notevolmente inferiore a quello del settore di riferimento “Industria manifatturiera”, pari al 43,6% (Fonte: Istat, Rilevazione sulle forze di lavoro, 2022).

Sono presenti 24 ruoli di responsabilità di cui 6 occupati da donne (25%) e la % di donne con retribuzione variabile sul totale donne in organico si attesta a 23,8%, assimilabile al risultato registrato per gli uomini, intorno al 25%.

È garantita la **parità salariale**: non sono presenti differenze di trattamento retributivo in base al genere e viene rispettata la normativa anche in termini di inclusione di categorie speciali o soggetti fragili.

FORMAZIONE E ISTRUZIONE

In Metallinea S.r.l è presente un **programma annuale di formazione**, elaborato in base alle scadenze pianificate delle abilitazioni sulla sicurezza, a cui si affianca un **controllo dei fabbisogni** dal quale possono emergere necessità formative tecniche o trasversali, al fine di aumentare determinate competenze specifiche.

 **Formazione**

	2023 *	2024
H&S	390 h	146 h
UNI Pdr 125 e SA8000	9	193,5 h
Trasversale	278,5 h	240,5 h
Interna	424 h	137 h
Tot.		717 h
 h/persona		14,6 h

Nel dettaglio, con il supporto dell’associazione di categoria Confindustria Firenze, sono stati organizzati: un corso di aggiornamento RSPP, modellato alle esigenze interne aziendali, con approfondimenti dedicati al rischio chimico e cancerogeno e alla comunicazione della sicurezza in azienda; e un corso a supporto delle attività di sensibilizzazione in ambito parità di genere e di prevenzione del rischio abuso e violenze.

SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA PRODUTTIVA

Metallinea S.r.l ha attuato procedure specifiche per la gestione della catena di fornitura, considerando la supply chain con particolare rilevanza per garantire una maggiore **trasparenza** e **tracciabilità**.

Le lavorazioni affidate all’esterno, infatti, contribuiscono ad aumentare gli ostacoli nel processo di pieno controllo della produzione, nonostante il costante il monitoraggio documentale della **conformità legislativa** dei fornitori attuato dagli uffici preposti. La recente internalizzazione di alcuni processi operativi ha permesso di ridurre la complessità della filiera produttiva, soprattutto riguardo alla parte finale delle lavorazioni galvaniche (prodotti chimici, salute e sicurezza, acquisto di minerali di conflitto...).

In seguito all’ottenimento dei nuovi schemi di certificazione sulla parità di genere e con l’obiettivo di dotarsi di un sistema di gestione per l’energia, Metallinea S.r.l ha revisionato e ampliato la **Politica Integrata Fornitori**. Tra i vari punti di attenzione, sono stati inseriti riferimenti alla non discriminazione, violenze e abusi, all’approvvigionamento responsabile per le materie prime, alla sicurezza delle merci e delle operazioni di stoccaggio delle stesse.

Successivamente viene inviata una lettera di adesione ai principi contenuti da sottoscrivere, dove si richiede la disponibilità a verifiche mediante attività di audit, anche non annunciati, e l’obbligatorietà di comunicazione di eventuali lavorazioni in subappalto da autorizzare.

* dati ricalcolati per addetto

Vengono inoltre richiesti ulteriori documenti amministrativi e la compilazione di un Questionario Fornitori SA8000. Una volta restituita e sottoscritta tutta la documentazione da parte del fornitore, si avvia il processo di riesame delle informazioni trasmesse e si legittimano eventuali attività di audit.

Nel corso dell'anno sono stati sostenuti n° 4 **Audit di II parte** richiesti da clienti e n° 5 effettuati dal consulente aziendale, tutte le non conformità rilevate sono state analizzate e gestite con il collaboratore nell'ottica di un comune obiettivo di miglioramento degli standard di sostenibilità.

Nel 2024 l'azienda ha introdotto anche un processo di **valutazione oggettiva** dei fornitori in base alla qualità del materiale e alla puntualità delle consegne, esaminando i dati restituiti dal gestionale aziendale. I risultati mensili sfociano in un report qualità e un report ritardi fornitori che vengono inviati al terzista/fornitore nell'ottica di aumentarne la consapevolezza.



GOVERNANCE

“ Metallinea S.r.l, nonostante la legislazione vigente non lo preveda, è dotata di un Revisore Unico, al fine di garantire un’elevata trasparenza e affidabilità dei dati economici che concorrono alla contabilità aziendale.

Negli ultimi 2 anni, il settore in cui opera l’azienda ha registrato una profonda flessione, anche a causa dell’instabilità dello scenario geopolitico. Tuttavia, Metallinea S.r.l ha dimostrato stabilità e solidità, senza fare ricorso ad ammortizzatori sociali, stabilizzando nuovi addetti, e intraprendendo contatti per nuove collaborazioni, al fine di ampliare e diversificare i propri settori di attività.

”

PERFORMANCE ECONOMICHE

Nel 2024, Metallinea S.r.l ha chiuso con un **valore economico diretto generato** (ricavi) pari a 7.560.787€ e un valore economico distribuito pari a 3.511.815€ di **costi operativi** e 2.466.808€ di **costo del personale**. Il bilancio d’esercizio è stato depositato presso la Camera di Commercio.

Altro aspetto positivo risulta essere l’incasso dei crediti, che anche per il 2024, si assesta quasi al 100%.

Metallinea S.r.l protegge il **TFR** dei propri dipendenti tramite un piano di natura assicurativa che al 31.12.2024 ha un valore di 199.386 € pari a circa il 53% dell’intero valore del Fondo TFR.

L’obiettivo della società è quello di riuscire a versarne l’intero valore al fine di salvaguardare il futuro dei propri dipendenti.

ETICA E COMPLIANCE

Dal 2023, Metallinea S.r.l è membro del [Consorzio Physis – Sustainability for Luxury S.r.l. Società Benefit](#), tramite la partecipazione al capitale sociale con una quota pari a 10.000€, una start up innovativa che riunisce altre aziende locali con l'obiettivo di sostenere e tutelare la crescita della filiera produttiva dell'accessorio per i settori moda e lusso. Allo stesso tempo, ha rinnovato anche per il 2024, il contributo associativo di [Confindustria Toscana Centro e Costa](#), partecipando a specifiche iniziative proposte e tavoli condivisi con altre aziende che operano nel settore delle minuterie metalliche.

Inoltre, Metallinea S.r.l aderisce al [Codice etico](#) di Confindustria, che unito alla Politica Integrata Fornitori per il monitoraggio della filiera produttiva e al fatto che l'azienda ed i suoi rappresentanti non hanno mai registrato casi di non conformità e mancate ottemperanze a norme, regolamenti e leggi applicabili, ha permesso all'azienda di ottenere come riconoscimento l'attribuzione del [Rating di legalità](#) da parte della AGCOM con punteggio ★★+.

INNOVAZIONE E RESILIENZA

Come per gli anni precedenti, anche nel 2024, grazie agli investimenti Industria 4.0 effettuati negli anni precedenti, l'impresa ha potuto utilizzare [crediti di imposta](#), per un valore totale pari a circa 285.000€, mentre non ha maturato nuovi crediti per gli investimenti effettuati nel corso dell'anno.

Metallinea s.r.l ha partecipato al [Bando Impresa Digitale](#) - Azione "servizi per l'innovazione", inserito nel Programma Regionale Toscana FESR 2021-2027 cofinanziato dall'Unione Europea, con l'obiettivo di sviluppare nuovi processi di digitalizzazione, volti a supportare la gestione operativa e il miglioramento dei processi di lavoro.

Tra le azioni realizzate nel bando sono comprese anche l'implementazione di nuove certificazioni, andando incontro alle tendenze di mercato che includono una maggiore attenzione alla sostenibilità. Il contributo concesso è stimato intorno ai 29.000€.

CONCLUSIONI

La pubblicazione del presente report di sostenibilità rappresenta, nel segno della continuità di rendicontazione, il **secondo passo** di un percorso di crescita, quale atto d'impegno nell'affrontare le sfide sociali, ambientali e di governance, che negli ultimi anni interessano sempre di più il mercato e la collettività.

Il nostro obiettivo si conferma quello di offrire un servizio completo ai nostri clienti, preservando l'artigianalità e la manodopera di alto livello, anche in un'ottica di innovazione, e assicurando un orientamento allo **sviluppo sostenibile**, alle **pari opportunità** e al **rispetto dell'ambiente**.



www.metallinea.com